

## SOCIETÀ DELLA SALUTE FIORENTINA SUD EST

DELIBERAZIONE DI GIUNTA ESECUTIVA 13 del 21/04/2023

**Oggetto: aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 -2025 con contestuale recepimento dei regolamenti Azienda USL TC per individuazione e valorizzazione incarichi di funzione, al fine di individuare e valorizzare la P.O. “Servizi socio-sanitari SDS Fiorentina Sud Est”**

1

L'anno 2023, il giorno 21 (ventuno) aprile 2023 alle ore 11:00 previa regolare convocazione si è riunita presso la Sala Giunta del Comune di Bagno a Ripoli e contestualmente in modalità telematica, tramite la piattaforma Gotomeeting, la Giunta Esecutiva della Società della Salute Fiorentina Sud Est.

SONO PRESENTI:

Ente Rappresentato	Nome e Cognome	Carica	Presente	Assente
Bagno a Ripoli	Francesco Casini	Sindaco	X	
Fiesole	Anna Ravoni	Sindaco	X	
Figline Incisa V.no	Giulia Mugnai	Sindaco	X	
Greve in Chianti	Ilary Scarpelli	Assessore delegato	X	
Pontassieve	Monica Marini	Sindaco	X	
AUSL Toscana Centro	Simone Naldoni	Delegato dal Direttore Generale AUSL Toscana Centro	X	

Constatata la sussistenza del quorum necessario per la validità della seduta ai sensi dell'art.11 dello Statuto,

### LA GIUNTA ESECUTIVA

**VISTA** la LRT n. 40/2005 e ss.mm.ii. avente ad oggetto “Disciplina del Servizio Sanitario Regionale” e ss.mm.ii. che al Capo III bis “società della Salute” disciplina finalità, funzioni e assetti organizzativi delle Società della Salute in Toscana;

### RICHIAMATI:

- il vigente Statuto e la Convenzione costitutiva del Consorzio Società della Salute Fiorentina Sud Est, come sottoscritti da tutti gli enti aderenti ai sensi dell'art.31 del D.lgs n.267/2000 ed in coerenza con le disposizioni di settore della LR n.40/2005 in data 14/01/2021, con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Bagno a Ripoli Dott. Ferdinando Ferrini;

- le Delibere di Assemblea dei Soci n. 1, e n. 2 del 15/01/2021 con la quale l'Assemblea ha proceduto rispettivamente all'elezione del Presidente della Società della Salute, Francesco Casini, nonché all'approvazione della proposta di composizione della Giunta Esecutiva;
- Il Decreto del Presidente della Società della Salute n. 1 del 24/02/2021 con il quale è stato nominato Simone Naldoni quale Direttore della Società della Salute Fiorentina Sud Est;
- La Delibera di Assemblea dei Soci n. 1 del 17/02/2023 con la quale l'Assemblea ha proceduto all'approvazione del bilancio di previsione e relativi allegati per l'annualità 2023 secondo lo schema previsto dalla Delibera di Giunta Regionale Toscana n. 834/2022;

### **DATO ATTO** che:

- con Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 4 del 23 luglio 2021 si è proceduto ad approvare il Regolamento di Organizzazione della SDS Fiorentina Sud Est;
- con Deliberazione di Assemblea n. 5 del 16 luglio 2021 si è proceduto ad adottare l'articolazione organizzativa S.d.S. a livello di macro-struttura;
- con Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 2 del 18 febbraio 2022 si è proceduto ad adottare la dotazione organica della Società della Salute Fiorentina Sud Est;
- con Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 1 del 24 febbraio 2023 si è proceduto ad approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 della Società della Salute Fiorentina Sud Est;
- con Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 12 del 21/4/2023 è stata approvato schema di articolazione organizzativa a livello di micro-struttura e di dettaglio della Società della Salute in relazione all'organigramma già approvato con Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 3 del 24/02/2023;

**CONSIDERATO** che l'art. 71-bis della L.R. n. 40/2005 e ss.mm. definisce le Società della Salute "Enti di diritto pubblico costituite in forma di consorzio e dotate di personalità giuridica e di autonomia amministrativa, contabile e gestionale;

### **PREMESSO CHE:**

- l'art. 2 del D.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001.

**Società della Salute Fiorentina Sud Est**

Piazza della Vittoria 1 – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Via di Antella 58, Loc. Ponte a Niccheri – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

[sds.firenzesudest@uslcentro.toscana.it](mailto:sds.firenzesudest@uslcentro.toscana.it)

C. F. 94297490487 – P. IVA 07179170480

Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: *“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”*;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs.165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- le linee guida (...) definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore.

**DATO ATTO**, quindi che, in ossequio all'art. 6 del d.lgs.165/2001 e alle Linee di indirizzo sopra richiamate, è necessario per l'Ente definire tale limite di spesa nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale e che in tale limite la SdS dovrà indicare nel PTFP, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del D.lgs.165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

**PRESO ATTO** delle dimissioni per pensionamento dell'unità di personale dipendente dell'Azienda USL Toscana Centro inquadrato come Posizione Organizzativa cat. DS con le funzioni di "Servizio Amministrativo socio-sanitario";

**CONSIDERATO CHE** la Società della Salute, ai sensi della L.R. 41/2005 esercita, oltre alle funzioni socio-assistenziali, funzioni socio-sanitarie che comportano rilevanti responsabilità per la gestione di numerose attività, come di seguito meglio dettagliate;

**RILEVATO** quindi che, con riferimento a quanto sopra, è necessario aggiornare le facoltà assunzionali per questo Ente per quanto concerne l'incarico di Posizione Organizzativa per il servizio "Servizi socio – sanitari" e procedere successivamente all'emissione di Bando concorsuale riservato ai dipendenti della ASL Toscana Centro e inquadrati nella Categoria D/DS – Profilo Amministrativo";

**PRESO ATTO CHE** il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale aggiornato di cui al presente atto dovrà essere compatibile con le disponibilità finanziarie del bilancio di previsione approvato in occasione dell'Assemblea dei Soci tenutasi in data 17/2/2023, e che, pertanto, il Piano Triennale con i relativi costi delle assunzioni variato, come da Allegato A al presente provvedimento – a formarne parte integrante e sostanziale - è sottoposto all'approvazione della Giunta Esecutiva per la definitiva adozione;

**DATO ATTO CHE**, in quanto Ente di nuova costituzione non esistono ovviamente situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs.165/2001;

**CONSIDERATO** quanto disposto dal D.lgs. n. 150/2009 - come modificato ed integrato dal D. lgs. n. 74/2017 – in particolare ai commi 2, 3 e 4 dell'Art. 3: "*...Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive...*", "*...Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance...*", "*...Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa...*";

**DATO ATTO** che è già stato predisposto il Piano della Performance e relativo Sistema di Valutazione e Misurazione, collegato senza soluzione di continuità al "Regolamento per l'individuazione, la graduazione economica, la valutazione e l'incentivazione delle posizioni di

**Società della Salute Fiorentina Sud Est**

Piazza della Vittoria 1 – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Via di Antella 58, Loc. Ponte a Niccheri – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

[sds.firenzesudest@uslcentro.toscana.it](mailto:sds.firenzesudest@uslcentro.toscana.it)

C. F. 94297490487 – P. IVA 07179170480

lavoro della dotazione organica della Società della Salute Fiorentina Sud Est”, che questa Giunta approverà successivamente al giusto e necessario parere del costituendo Nucleo di Valutazione;

**RICHIAMATO** l’art. 71 quindices e l’art. 142-bis della L.R. n. 40/2005 e ss.mm. nei quali è previsto che le Società della Salute si avvalgono, ove reperibili, delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli Enti consorziati e come al personale assegnato si applichi il CCNL dell’Ente di provenienza;

**RITENUTO** pertanto necessario, stante l’urgenza della copertura dell’incarico al fine di garantire continuità di funzionamento della SdS – dovendo tuttavia ottemperare ai doveri di trasparenza ed a garanzia della legalità dell’Ente previsti dal citato D.lgs. n. 150/2009 - recepire e adottare - nella parte d’interesse per l’individuazione e valorizzazione della P.O. “Servizi socio sanitari” di cui alla proposta di organigramma a livello di microstruttura approvato con D.G. n. 12 del 21/4/2023 - i regolamenti della socia consorziata Azienda USL Toscana Centro - adottate con Delibere del Direttore Generale n. 2081 del 30/12/2021 e n. 13 del 13/01/2022 con il relativo “Regolamento per l’attribuzione degli incarichi di funzione del personale dell’area contrattuale del comparto”, allegati B tutti uniti al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

**VALUTATO** pertanto opportuno andare a individuare le funzioni della P.O. “Servizi socio sanitari della SdS Fiorentina Sud Est”, come da declaratoria di cui all’allegato C – parte integrante e sostanziale del presente provvedimento – le cui attività sono di seguito riportate:

- procedimento amministrativo gestione contributi ordinari per la non autosufficienza e la disabilità, monitoraggio pagamento contributi e rendicontazione;
- gestione contributi fondo per la non autosufficienza: contributi per la non autosufficienza, contributi disabilità gravissime, contributi vita indipendente con Home Care Premium: gestione e rendicontazione;
- progetto “Dopo di Noi”;
- collaborazione in elaborazione bilancio di previsione e relativi allegati;
- gestione del bilancio e monitoraggi periodici;
- collaborazione in elaborazione del bilancio di esercizio, azioni propedeutiche, predisposizione allegati al bilancio di esercizio;
- gestione amministrativa fasi gare di appalto;
- gestione amministrativa progetti finanziati da FSC e FSE, FNA, altri Fondi Ministeriali;
- gestione centri di socializzazione;
- gestione atti a contenuto generale: accordi tra enti, ecc;
- gestione delle entrate e dei pagamenti (comprese funzioni di controllo connesse all’emissione del pagamento);
- collaborazione con l’Ufficio di Piano per la SdS Fiorentina Sud Est;
- coordinamento della Cabina di Regia zonale per gestione FNA;

**Società della Salute Fiorentina Sud Est**

Piazza della Vittoria 1 – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Via di Antella 58, Loc. Ponte a Niccheri – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

[sds.firenzesudest@uslcentro.toscana.it](mailto:sds.firenzesudest@uslcentro.toscana.it)

C. F. 94297490487 – P. IVA 07179170480

**RITENUTO** pertanto congruo e necessario:

- valorizzare la suddetta Posizione Organizzativa determinando un importo di 9.300,00€ annui, in considerazione delle graduazioni economiche dell’Azienda USL Toscana Centro e di cui all’allegato B;
- dare mandato al Direttore della SdS Fiorentina Sud Est di provvedere con proprio atto a bandire la necessaria procedura e relativa selezione per il conferimento della funzione in argomento;

**EVIDENZIATO** che sulla presente proposta di deliberazione è stato richiesto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti e che, avendo ottenuto parere positivo, la presente è sottoposta all’approvazione della Giunta Esecutiva per la definitiva approvazione;

**VISTO** il parere favorevole rimesso sul presente atto dal Direttore della Società della Salute;

Tutto ciò premesso, la Giunta Esecutiva della Società della Salute Fiorentina Sud Est

### **DELIBERA**

*per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:*

1. di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di approvare l’aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025 di cui all’allegato A – parte integrante e sostanziale del presente atto - prevedendo l’assegnazione di n. 1 incarico di Posizione Organizzativa per il servizio “Servizi socio – sanitari”;
3. di recepire e adottare - nella parte d’interesse per l’individuazione e valorizzazione della P.O. “Servizi socio sanitari” di cui alla proposta di organigramma a livello di microstruttura approvato con D.G 12 del 21/4/2023 - i regolamenti dell’Azienda Toscana Centro quale socia consorziata - adottate con Delibera del Direttore Generale n. 2081 del 30/12/2021 e n. 13 del 13/01/2022 con il relativo “Regolamento per l’attribuzione degli incarichi di funzione del personale dell’area contrattuale del comparto”, di cui all’allegato B unito al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
4. di approvare la declaratoria relativa alle funzioni della Posizione Organizzativa “Servizi socio sanitari”, di cui all’allegato C parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. di ritenere congruo valorizzare la suddetta Posizione Organizzativa determinando un importo di 9.300,00€ annui, in considerazione delle graduazioni economiche in considerazione delle graduazioni economiche dell’Azienda USL Toscana Centro e di cui all’allegato B;
6. dare mandato al Direttore della SdS Fiorentina Sud Est di provvedere con proprio atto a bandire la necessaria procedura e relativa selezione per il conferimento della funzione in argomento;
7. di informare dell’adozione del presente provvedimento le OO.SS.;

**Società della Salute Fiorentina Sud Est**

Piazza della Vittoria 1 – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Via di Antella 58, Loc. Ponte a Niccheri – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

[sds.firenzesudest@uslcentro.toscana.it](mailto:sds.firenzesudest@uslcentro.toscana.it)

C. F. 94297490487 – P. IVA 07179170480

8. di trasmettere copia della presente deliberazione a tutti gli Enti consorziati, nonché al Collegio dei Revisori;
9. di disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul sito internet della Società della Salute;
10. di dichiarare immediatamente eseguibile la presente Deliberazione.

Il presente verbale di deliberazione viene letto, approvato e sottoscritto

21/04/2023

Il Presidente

Francesco Casini

7

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*