

SOCIETÀ DELLA SALUTE FIORENTINA SUD EST

DELIBERAZIONE DI GIUNTA ESECUTIVA 24 del 07/07/2023

Oggetto: aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 per individuazione e valorizzazione incarichi di funzione, al fine di individuare e valorizzare l'incarico di Elevata Qualificazione "Responsabile Amministrativo del Polo Valdarno-Valdisieve".

1

L'anno 2023, il giorno 07 (sette) luglio 2023 alle ore 11:00 previa regolare convocazione si è riunita presso la Sala Giunta del Comune di Bagno a Ripoli e contestualmente in modalità telematica, tramite la piattaforma Gotomeeting, la Giunta Esecutiva della Società della Salute Fiorentina Sud Est.

SONO PRESENTI:

Ente Rappresentato	Nome e Cognome	Carica	Presente	Assente
Bagno a Ripoli	Francesco Casini	Sindaco	X	
Fiesole	Anna Ravoni	Sindaco	X	
Figline Incisa V.no	Giulia Mugnai	Sindaco	X	
Greve in Chianti	Paolo Sottani	Sindaco	X	
Pontassieve	Jacopo Bencini	Assessore delegato	X	
AUSL Toscana Centro	Rossella Boldrini	Direttrice Servizi Sociali AUSL Toscana Centro su delega del D.G.	X	

Constatata la sussistenza del *quorum* necessario per la validità della seduta ai sensi dell'art.11 dello Statuto,

LA GIUNTA ESECUTIVA

VISTA la LRT n. 40/2005 e ss.mm.ii. avente ad oggetto "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale" e ss.mm.ii. che al Capo III bis "società della Salute" disciplina finalità, funzioni e assetti organizzativi delle Società della Salute in Toscana;

RICHIAMATI:

- il vigente Statuto e la Convenzione costitutiva del Consorzio Società della Salute Fiorentina Sud Est, come sottoscritti da tutti gli enti aderenti ai sensi dell'art.31 del D.lgs n.267/2000 ed in coerenza con le disposizioni di settore della LR n.40/2005 in data 14/01/2021, con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Bagno a Ripoli Dott. Ferdinando Ferrini;
- le Delibere di Assemblea dei Soci n. 1, e n. 2 del 15/01/2021 con la quale l'Assemblea ha proceduto rispettivamente all'elezione del Presidente della Società della Salute, Francesco Casini, nonché all'approvazione della proposta di composizione della Giunta Esecutiva;

Società della Salute Fiorentina Sud Est

Piazza della Vittoria 1 – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Via di Antella 58, Loc. Ponte a Niccheri – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

sds.firenzesudest@uslcentro.toscana.it

C. F. 94297490487 – P. IVA 07179170480

- Il Decreto del Presidente della Società della Salute n. 1 del 24/02/2021 con il quale è stato nominato Simone Naldoni quale Direttore della Società della Salute Fiorentina Sud Est;
- La Delibera di Assemblea dei Soci n. 1 del 17/02/2023 con la quale l'Assemblea ha proceduto all'approvazione del bilancio di previsione e relativi allegati per l'annualità 2023 secondo lo schema previsto dalla Delibera di Giunta Regionale Toscana n. 834/2022;

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del D.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: *“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”*;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

Società della Salute Fiorentina Sud Est

Piazza della Vittoria 1 – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Via di Antella 58, Loc. Ponte a Niccheri – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

sds.firenzesudest@uslcentro.toscana.it

C. F. 94297490487 – P. IVA 07179170480

- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs.165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- le linee guida (...) definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore.

DATO ATTO che:

- con delibere dell'Assemblea SDS n. 5 del 27/06/2021 e della Giunta Esecutiva n. 4 del 23/07/2021 sono stati stati approvati la macro struttura organizzativa ed il Regolamento di Organizzazione della SDS Fiorentina Sud-Est;
- con Delibera di Giunta Esecutiva n. 1 del 24/2/2023 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 della Società della Salute Fiorentina Sud-Est;
- con Delibera di Giunta Esecutiva n. 3 del 24/2/2023 è stato ratificato lo schema di articolazione organizzativa, a livello di macrostruttura della Società della Salute Fiorentina Sud Est approvato con deliberazione di Assemblea n. 6 del 27/05/2022;
- con Delibera di Giunta n. 12 del 21/04/2023 si è provveduto all'approvazione schema di articolazione organizzativa a livello di micro-struttura e di dettaglio della Società della Salute in relazione all'organigramma già approvato con Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 3 del 24/02/2023;

CONSIDERATO che l'art. 71-bis della L.R. n. 40/2005 e ss.mm. definisce le Società della Salute “Enti di diritto pubblico costituite in forma di consorzio e dotate di personalità giuridica e di autonomia amministrativa, contabile e gestionale;

EVIDENZIATO che nella sopracitata Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 12 del 21/4/2023 è stato approvato lo schema che prevede l'organizzazione a livello di micro-struttura della SdS tramite l'istituzione di due Poli amministrativi, individuati sulla base dei criteri di contiguità territoriale e di distribuzione della popolazione, al fine di ottenere una suddivisione il più possibile rispondente ai bisogni della cittadinanza: il Polo Valdarno-Valdisieve (Comuni di Fiesole, Figline

Società della Salute Fiorentina Sud Est

Piazza della Vittoria 1 – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Via di Antella 58, Loc. Ponte a Niccheri – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

sds.firenzesudest@uslcentro.toscana.it

C. F. 94297490487 – P. IVA 07179170480

Incisa V.no, Londa, Pelago, Pontassieve, Reggello, Rignano sull'Arno, Rufina, San Godenzo) e il Polo Chianti Fiorentino (Comuni di Bagno a Ripoli, Barberino Tavarnelle, Greve in Chianti, Impruneta, San Casciano Val di Pesa);

RILEVATO che a seguito dell'approvazione di questo ultimo atto risulta essenziale provvedere con tempestività alla copertura di posizione di elevata qualificazione a tempo determinato per "Responsabile Amministrativo del Polo Valdarno-Valdisieve", in modo da rendere operativa e funzionante la struttura organizzativa della SdS;

RILEVATO quindi che, con riferimento a quanto sopra, è necessario aggiornare le facoltà assunzionali per questo Ente per quanto concerne l'incarico di posizione di elevata qualificazione a tempo determinato per "Responsabile Amministrativo del Polo Valdarno Valdisieve" e procedere successivamente all'emissione di Bando concorsuale riservato ai dipendenti degli Enti Locali facenti parte del Polo Valdarno Valdisieve, assegnati funzionalmente alla SdS Fiorentina Sud Est, in servizio a tempo indeterminato ed inquadrati nella categoria dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;

PRESO ATTO CHE il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale aggiornato di cui al presente atto dovrà essere compatibile con le disponibilità finanziarie del bilancio di previsione approvato in occasione dell'Assemblea dei Soci tenutasi in data 17/2/2023;

DATO ATTO CHE, in quanto Ente di nuova costituzione non esistono ovviamente situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs.165/2001;

CONSIDERATO quanto disposto dal D.lgs. n. 150/2009 - come modificato ed integrato dal D.lgs. n. 74/2017 – in particolare ai commi 2, 3 e 4 dell'Art. 3: "*...Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive...*", "*...Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance...*", "*...Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa...*";

DATO ATTO che è già stato predisposto il Piano della Performance e relativo Sistema di Valutazione e Misurazione, collegato senza soluzione di continuità al "Regolamento per l'individuazione, la graduazione economica, la valutazione e l'incentivazione delle posizioni di lavoro della dotazione organica della Società della Salute Fiorentina Sud Est", che questa Giunta approverà successivamente al giusto e necessario parere del costituendo Nucleo di Valutazione;

RICHIAMATO l'art. 71 quindicies e l'art. 142-bis della L.R. n. 40/2005 e ss.mm. nei quali è previsto che le Società della Salute si avvalgono, ove reperibili, delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli Enti consorziati e come al personale assegnato si applichi il CCNL dell'Ente di provenienza;

RITENUTO pertanto necessario, stante l'urgenza della copertura dell'incarico al fine di garantire continuità di funzionamento della SdS – dovendo tuttavia ottemperare ai doveri di trasparenza ed a garanzia della legalità dell'Ente previsti dal citato D.lgs. n. 150/2009 - recepire - nella parte d'interesse per l'individuazione e valorizzazione della Posizione di elevata qualificazione a tempo determinato per “Responsabile Amministrativo del Polo Valdarno Valdisieve” di cui alla proposta di organigramma a livello di microstruttura approvato con D.G. n. 12 del 21/4/2023 – il CCNL Comparto Funzioni Locali del 6 novembre 2022;

VALUTATO pertanto opportuno andare a individuare le funzioni della Posizione di elevata qualificazione a tempo determinato per “Responsabile Amministrativo del Polo Valdarno Valdisieve”, come da declaratoria di cui all'allegato A – parte integrante e sostanziale del presente provvedimento – le cui attività sono di seguito riportate:

- coordinamento personale, assegnato funzionalmente alla SdS, territorialmente afferente al Polo Valdarno Valdisieve;
- gestione finanziamenti finalizzati di natura sociale e socio-assistenziale, procedimento amministrativo, gestione contributi ordinari afferenti all'attività socio-assistenziale, monitoraggio pagamento contributi e rendicontazione;
- firma ed eventuale predisposizione di atti di gestione associata in materia socio-assistenziale relativi all'attività del Polo Valdarno-Valdisieve;
- partecipazione al gruppo tecnico referenti Enti soci in SdS;

RITENUTO pertanto congruo e necessario:

- valorizzare la suddetta Posizione di Elevata Qualificazione determinando un importo di 9.000,00€ annui;
- dare mandato al Direttore della SdS Fiorentina Sud Est di provvedere con proprio atto a bandire la necessaria procedura e relativa selezione per il conferimento della funzione in argomento;

EVIDENZIATO che sulla presente proposta di deliberazione è stato richiesto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti e che, avendo ottenuto parere positivo, la presente è sottoposta all'approvazione della Giunta Esecutiva per la definitiva approvazione;

VISTO il parere favorevole rimesso sul presente atto dal Direttore della Società della Salute;

Tutto ciò premesso, la Giunta Esecutiva della Società della Salute Fiorentina Sud Est

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di ritenere essenziale provvedere con tempestività alla copertura di posizione di elevata qualificazione a tempo determinato per “Responsabile Amministrativo del Polo Valdarno Valdisieve”, in modo da rendere operativa e funzionante la struttura organizzativa della SdS;
3. di recepire - nella parte d’interesse per l’individuazione e valorizzazione della Posizione di elevata qualificazione a tempo determinato per “Responsabile Amministrativo del Polo Valdarno Valdisieve” di cui alla proposta di organigramma a livello di microstruttura approvato con D.G. n. 12 del 21/4/2023 – il CCNL Comparto Funzioni Locali del 6 novembre 2022;
4. di approvare la declaratoria relativa alle funzioni della Posizione di elevata qualificazione a tempo determinato per “Responsabile Amministrativo del Polo Valdarno Valdisieve”, di cui all’allegato B parte integrante e sostanziale del presente atto, quale Posizione di Elevata Qualificazione determinando un importo di 9.000,00€ annui;
5. dare mandato al Direttore della SdS Fiorentina Sud Est di provvedere con proprio atto a bandire la necessaria procedura e relativa selezione per il conferimento della funzione in argomento;
6. di informare dell’adozione del presente provvedimento le OO.SS.;
7. di trasmettere copia della presente deliberazione a tutti gli Enti consorziati, nonché al Collegio dei Revisori;
8. di disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul sito internet della Società della Salute;
9. di dichiarare immediatamente eseguibile la presente Deliberazione.

6

Il presente verbale di deliberazione viene letto, approvato e sottoscritto

07/07/2023

Il Presidente

Francesco Casini