

Società della Salute Fiorentina Sud Est

DELIBERAZIONE DI GIUNTA ESECUTIVA n. 39 del 17/11/2023

Oggetto: approvazione e adozione del Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità “agile” per lavoratori dipendenti della SdS Fiorentina Sud Est o con contratto di somministrazione.

1

L'anno 2023, il giorno 17 (diciassette) del mese di novembre alle ore 12:00 previa regolare convocazione si è riunita in modalità telematica, tramite la piattaforma Gotomeeting, la Giunta Esecutiva della Società della Salute Fiorentina Sud Est.

SONO PRESENTI:

Ente Rappresentato	Nome e Cognome	Carica	Presente	Assente
Bagno a Ripoli	Francesco Casini	Presidente	X	
Fiesole	Anna Ravoni	Sindaco	X	
Figline e Incisa Valdarno	Giulia Mugnai	Sindaco	X	
Greve in Chianti	Paolo Sottani	Sindaco	X	
Pontassieve	Monica Marini	Sindaco	X	
AUSL Toscana Centro	Simone Naldoni	Direttore zona distretto Fiorentina Sud Est su delega del D.G.	X	

Constatata la sussistenza del *quorum* necessario per la validità della seduta ai sensi dell'art.11 dello Statuto,

LA GIUNTA ESECUTIVA

VISTI il vigente Statuto e la Convenzione costitutiva del Consorzio Società della Salute Fiorentina Sud Est, come sottoscritti da tutti gli enti aderenti ai sensi dell'art.31 del D.lgs. n.267/2000 ed in coerenza con le disposizioni di settore della LR n.40/2005 in data 14/01/2021, con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Bagno a Ripoli Dott. Ferdinando Ferrini;

RICHIAMATI:

- le Delibere di Assemblea dei Soci n. 1, e n. 2 del 15/01/2021 con la quale l'Assemblea ha proceduto rispettivamente all'elezione del Presidente della Società della Salute, Francesco Casini, nonché all'approvazione della proposta di composizione della Giunta Esecutiva;
- il Decreto del Presidente della Società della Salute n. 1 del 24/02/2021 con il quale è stato nominato Simone Naldoni quale Direttore della Società della Salute Fiorentina Sud Est;
- la Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 4 del 23/7/2021 con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione della Società della Salute Fiorentina Sud-Est;
- la Delibera n. 1/2023 di approvazione del Bilancio di previsione e relativi allegati per l'annualità 2023 e pluriennale 2023-2024-2025 secondo lo schema previsto dalla Delibera di Giunta Regionale Toscana n. 834/2022;
- la Programmazione Operativa Annuale (POA) 2023, approvata con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 17 febbraio 2023;
- l'art. 71-bis della L.R. n. 40/2005 e ss.mm. che definisce le Società della Salute "organismi consortili" e che, pertanto, la disciplina giuridica di funzionamento delle stesse è rinvenibile sia nella L.R. n. 40/2005 ss.mm.ii. sia nel D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ss.mm.ii., che all'art. 31 disciplina i Consorzi;
- il Piano Integrato Socio Sanitario Regionale 2018/2020;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 2 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

RICHIAMATI:

- la Legge 22 maggio 2017 n. 81 "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato" ed in particolare il capo II "Lavoro Agile";
- l'art. 18 della Legge sopra citata stabilisce al comma 1 che *"Le disposizioni del presente capo, allo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, promuovono il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo fra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno dei locali aziendali e in parte all'esterno senza posizione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanali, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva"*;

- il comma 3 dell'art. 18 della Legge n. 81/2017, il quale stabilisce che *“Le disposizioni del presente capo si applicano, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, secondo le direttive emanate anche ai sensi dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, e fatta salva l'applicazione delle diverse disposizioni specificamente adottate per tali rapporti”*;
- l'art. 14 della legge 7 agosto 2015 n. 124 (c.d. legge Madia), il quale, nel testo risultante dalle modifiche apportate dall'art. 263 del D.L. 19 maggio 2020 n. 34, convertito dalla Legge 17 luglio 2020 n. 77, impone alle Amministrazioni pubbliche di redigere il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) del D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- la direttiva n. 3/2017, mediante la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha dettato le linee guida sul lavoro agile nella Pubblica Amministrazione;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020 con cui sono state approvate le *“Linee guida di indirizzo sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance”*;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, successivamente modificato dal Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36, il quale ha previsto che ogni Ente è tenuto a adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) a carattere triennale, aggiornato annualmente per scorrimento, che ricomprende e declina in modo integrato e coordinato, tra gli altri piani aziendali, il contenuto del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);

PRECISATO che questo Ente sta provvedendo alla definizione del suddetto piano denominato PIAO, e che lo stesso è composto da più atti organizzativi regolamentari tra i quali risulta essenziale il POLA oggetto del presente atto;

RILEVATO che nel regolamento *de quo* vengono precisamente declinate le modalità con le quali poter accedere al lavoro agile, sia per emergenze di carattere straordinario, sia per esigenze di carattere personale straordinarie e per particolari caratteristiche professionali, oltre ad una mappatura finalizzata alla definizione delle attività non smartabili;

DATO ATTO altresì che con gli articoli dal n. 76 al n. 82 il CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 ha inteso disciplinare i principi generali del lavoro agile, nonché importanti aspetti, quali quelli relativi ai criteri di accesso, agli elementi essenziali dell'accordo individuale, all'articolazione della prestazione in modalità agile, al diritto alla disconnessione ed alla formazione dei lavoratori in modalità agile;

CONSIDERATO che, per quanto in premessa, è necessario adottare il Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità “agile” per lavoratori dipendenti della SdS Fiorentina Sud Est o con contratto di somministrazione, introducendo la sperimentazione di tale modalità lavorativa, in analogia ad altri importanti contesti organizzativi come Regione e Comuni, prevedendone l’applicazione anche su forme di lavoro agile straordinario (per esigenze aziendali e del lavoratore) per tutto il personale del ruolo amministrativo, compresa la Dirigenza;

VERIFICATA la competenza della Giunta Esecutiva, ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione della SdS Fiorentina Sud Est in combinato disposto con l’Art. 48 del D.lgs. 267/000 e ss.mm.ii.;

RITENUTO pertanto di approvare e adottare il Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità “agile” per lavoratori dipendenti della SdS Fiorentina Sud Est o con contratto di somministrazione - allegato 1 al presente atto, unitamente all’allegato A “Modulo di richiesta lavoro agile”, all’allegato B “Schema di Accordo individuale”, all’allegato C “Informativa in materia di sicurezza e tutela della salute” e all’allegato D “Modulo domanda variazione luogo di svolgimento lavoro agile” a formarne parte integrante e sostanziale, del quale si ricordano di seguito i punti salienti:

- lavoro per obiettivi prestabiliti in alternanza tra spazi aziendali e spazi scelti dal lavoratore, di norma per un massimo di due giorni a settimana;
- non vi è una postazione fissa, si può lavorare da qualsiasi luogo;
- non vi sono vincoli di spazio e tempo, fatta eccezione per la fascia di contattabilità;
- il lavoro agile straordinario viene autorizzato dal Direttore della SdS per particolari esigenze temporanee organizzative o di natura personale del dipendente o della dipendente, previa valutazione Dirigente Amministrativo;
- in caso di eventi calamitosi o eventi di carattere straordinario, al fine di garantire la funzionalità delle attività necessarie e/o la salute e la sicurezza pubblica, il Direttore della Società della Salute Fiorentina Sud Est valuta la possibilità di autorizzare temporaneamente l’accesso al lavoro agile del personale dipendente che svolge o al quale possono essere assegnate mansioni compatibili e di ampliare la modalità di esercizio del lavoro a distanza;

CONSIDERATO che il Regolamento in parola è stato sottoposto a verifica del Collegio Sindacale della Società della Salute Fiorentina Sud Est con esito favorevole;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica del Direttore della SdS attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147 - bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n. 267/2000, e del Regolamento di Contabilità;

Visti:

- il D.lgs. n. 105/2022;
- la Legge n. 77/2020 e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 81/2017;
- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto della SdS Fiorentina Sud Est;
- il Regolamento di organizzazione della SdS Fiorentina Sud Est;
- il Regolamento di Contabilità;

Tutto ciò premesso, la Giunta Esecutiva della Società della Salute Fiorentina Sud Est a voti favorevoli unanimi,

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa e qui integralmente richiamati;

1. di approvare il “Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità “agile” per lavoratori dipendenti della SdS Fiorentina Sud Est o con contratto di somministrazione - allegato 1 al presente atto unitamente all'allegato A “Modulo di richiesta lavoro agile”, all'allegato B “Schema di Accordo individuale”, all'allegato C “Informativa in materia di sicurezza e tutela della salute” e all'allegato D “Modulo domanda variazione luogo di svolgimento lavoro agile” a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di delegare il Direttore della Società della Salute Fiorentina Sud Est alla sottoscrizione degli Accordi individuali di lavoro agile;

Società della Salute Fiorentina Sud Est

3. di trasmettere il presente provvedimento agli Enti che compongono il Consorzio, nonché al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
4. di pubblicare il presente atto sul sito della Società della Salute Fiorentina Sud Est nella sezione Amministrazione Trasparente;
5. di dare pubblicità alla presente deliberazione mediante affissione all'albo on line della Società della Salute Fiorentina Sud Est per 15 giorni consecutivi;
6. Di dichiarare immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n.267, la presente deliberazione.

6

Il Presidente

Francesco Casini