

SOCIETÀ DELLA SALUTE FIORENTINA SUD EST

DELIBERAZIONE DI GIUNTA ESECUTIVA N. 14 DEL 19/04/2024

OGGETTO: Approvazione rimborso da parte dei Comuni del Polo Chianti dei costi del “Responsabile Amministrativo del Polo”, già previsto da Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 12 del 21/4/2023 di approvazione micro-struttura Polo Amministrativo Chianti Fiorentino

1

L'anno 2024, il giorno 19 (diciannove) del mese di aprile alle ore 12.00 previa regolare convocazione si è riunita in modalità telematica, tramite la piattaforma GoToMeeting, la Giunta Esecutiva della Società della Salute Fiorentina Sud Est.

SONO PRESENTI:

Ente Rappresentato	Nome e Cognome	Carica	Presente	Assente
Comune di Bagno a Ripoli	Eleonora Francois	Assessore Delegato	X	
Comune di Greve in Chianti	Paolo Sottani	Sindaco	X	
Comune di Fiesole	Anna Ravoni	Sindaco	X	
Comune di Figline Incisa V.no	Giovanni Di Fede	Assessore Delegato	X	
Comune di Pontassieve	Jacopo Bencini	Assessore Delegato	X	
Azienda USL Toscana Centro	Rossella Boldrini	Direttrice Assistenti Sociali AUSL Toscana Centro	X	

Constatata la sussistenza del quorum necessario per la validità della seduta ai sensi dell'art.11 dello Statuto,

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATI il vigente Statuto e la Convenzione costitutiva del Consorzio Società della Salute Fiorentina Sud Est, come sottoscritti da tutti gli enti aderenti ai sensi dell'art.31 del D.lgs n.267/2000 ed in coerenza con le disposizioni di settore della LR n.40/2005 in data 14/01/2021, con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Bagno a Ripoli Dott. Ferdinando Ferrini;

VISTE le Delibere di Assemblea dei Soci n. 1, e n. 2 del 15/01/2021 con la quale l'Assemblea ha proceduto rispettivamente all'elezione del Presidente della Società della Salute, Francesco Casini, nonché all'approvazione della proposta di composizione della Giunta Esecutiva;

VISTO Il Decreto del Presidente della Società della Salute n. 1 del 24/02/2021 con il quale è stato nominato Simone Naldoni quale Direttore della Società della Salute Fiorentina Sud Est;

RICHIAMATE:

- la Delibera di Assemblea dei Soci n. 5 del 16/7/2021 con la quale è stata approvata l'articolazione organizzativa della Società della Salute Fiorentina Sud Est;
- la Delibera di Giunta Esecutiva n. 4 del 23/7/2021 con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione della Società della Salute Fiorentina Sud Est;
- la Delibera di Giunta Esecutiva n. 12 n. 21/04/2023 con la quale è schema di articolazione organizzativa a livello di micro-struttura e di dettaglio della Società della Salute;
- la Delibera di Giunta Esecutiva n. 3 del 24/02/2023 con la quale è stato approvato l'Organigramma della Società della Salute;
- la Delibera di Assemblea dei Soci n. 15/2023 di approvazione del Bilancio di previsione e relativi allegati per l'annualità 2024;

VISTE:

- La Legge n.328/2000 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- la Legge Regionale n. 40 del 2005 "Disciplina del Servizio sanitario regionale" e successive modifiche, che detta i principi e le regole di funzionamento e di accesso al sistema sanitario nella Regione Toscana;
- la Legge Regionale n. 41 del 2005 "Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale" e successive modifiche;

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del D.Lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D.Lgs. stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: "1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla

situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”;

- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. .75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

- le linee guida (...) definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore;

DATO ATTO che:

- con la Delibera di Giunta Esecutiva n. 4 del 23/7/2021 è stato approvato il Regolamento di Organizzazione della Società della Salute Fiorentina Sud-Est;

- con delibere dell'Assemblea SDS n. 5 del 27/06/2021 e della Giunta Esecutiva n. 4 del 23/07/2021 sono stati approvati la macro struttura organizzativa ed il Regolamento di Organizzazione della SDS Fiorentina Sud-Est;

- con Delibera di Giunta Esecutiva n. 1 del 24/2/2023 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 della Società della Salute Fiorentina Sud-Est;

- con Delibera di Giunta Esecutiva n. 3 del 24/2/2023 è stato ratificato lo schema di articolazione organizzativa, a livello di macrostruttura della Società della Salute Fiorentina Sud Est approvato con deliberazione di Assemblea n. 6 del 27/05/2022;

- con Delibera di Giunta n. 12 del 21/04/2023 si è provveduto all'approvazione schema di articolazione organizzativa a livello di micro-struttura e di dettaglio della Società della Salute in relazione all'organigramma già approvato con Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 3 del 24/02/2023;

CONSIDERATO che l'art. 71-bis della L.R. n. 40/2005 e ss.mm. ed ii. definisce le Società della Salute "Enti di diritto pubblico costituite in forma di consorzio e dotate di personalità giuridica e di autonomia amministrativa, contabile e gestionale;

EVIDENZIATO che nella sopracitata Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 12 del 21/4/2023 è stato approvato lo schema che prevede l'organizzazione a livello di micro-struttura della SdS tramite l'istituzione di due Poli amministrativi, individuati sulla base dei criteri di contiguità territoriale e di distribuzione della popolazione, al fine di ottenere una suddivisione il più possibile rispondente ai bisogni della cittadinanza: il Polo Valdarno-Valdisieve (Comuni di Fiesole, Figline, Incisa V.no, Londa, Pelago, Pontassieve, Reggello, Rignano sull'Arno, Rufina, San Godenzo) e il Polo Chianti Fiorentino (Comuni di Bagno a Ripoli, Barberino Tavarnelle, Greve in Chianti, Impruneta, San Casciano Val di Pesa);

DATO ATTO CHE:

- l'art. 71 quindicesimo e l'art. 142-bis della L.R. n. 40/2005 e ss.mm. ed ii. nei quali è previsto che le Società della Salute si avvalgono, ove reperibili, delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli Enti consorziati e come al personale assegnato si applichi il CCNL dell'Ente di provenienza;
- in data 15.06.2023 è stato approvato l' "accordo relativo all'assegnazione funzionale temporanea alla Società della Salute Fiorentina Sud Est di personale dipendente dei Comuni di Bagno a Ripoli, Barberino Tavarnelle, Fiesole, Figline e Incisa V.no, Greve in Chianti, Impruneta, Londa, Pontassieve, Pelago, Reggello, Rignano sull'Arno, Rufina, San Casciano Val di Pesa, San Godenzo e l'Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve";
- il Polo Amministrativo Chianti Fiorentino ha assegnato, tra l'altro personale amministrativo, la P.O. dott. Gilberto Macaluso al 70%, ai ruoli del Comune di San Casciano in Val di Pesa, a seguito di accordo, per le vie brevi, tra i rappresentanti delle Amministrazioni Comunali dell'Area Chianti all'interno dell'Assemblea dei soci della SDS, al fine di assicurare una posizione di elevata qualificazione quale "Responsabile Amministrativo del Polo Chianti", in modo da rendere immediatamente operativa e funzionante la struttura organizzativa della SdS;

RICHIAMATO il Decreto del Direttore della Società della Salute n. 37 del 20.07.2023 recante "Delega di firma atti di natura socio-sanitaria e socio-assistenziale della SdS Fiorentina Sud Est" con cui è stata conferita delega di firma al Dott. Gilberto Macaluso relativamente agli atti amministrativi di natura socio-assistenziale di competenza del Polo Amministrativo del Chianti Fiorentino

DATO ATTO che il Dott. Gilberto Macaluso svolge il Ruolo di Responsabile Amministrativo del Polo Chianti dal secondo semestre 2023, con assegnazione funzionale fino alla scadenza del presente mandato della SDS;

RITENUTO pertanto necessario, dare atto che i Comuni del Polo Chianti debbano rimborsare in quota parte, con riferimento al parametro della popolazione residente in ciascuno di essi, il Comune di San Casciano In Val di Pesa, con riferimento al 70% dei costi diretti ed indiretti sostenuti da quest'ultimo relativi alla remunerazione della P.O. assegnata alla Sds, dal 01.07.2023 per tutta la durata dell'incarico di Responsabilità, da conteggiarsi annualmente a consuntivo dietro presentazione di apposito rendiconto;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore della SdS Fiorentina Sud Est ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso, la Giunta Esecutiva della Società della Salute Fiorentina Sud Est a voti favorevoli unanimi,

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa e qui integralmente richiamati:

1. di approvare le premesse del presente atto;
2. di dare atto dell'assegnazione funzionale del Dott. Gilberto Macaluso al Ruolo di Responsabile Amministrativo del Polo Chianti dal secondo semestre 2023, fino alla scadenza del presente mandato della SDS;
3. di dare atto che i Comuni del Polo Chianti e specificatamente i Comuni di Bagno a Ripoli, Barberino Tavarnelle, Greve in Chianti, Impruneta debbono rimborsare in quota parte, con riferimento al parametro della popolazione residente in ciascuno di essi, il Comune di San Casciano In Val di Pesa, con riferimento al 70% dei costi diretti ed indiretti sostenuti da quest'ultimo relativi alla remunerazione della P.O. assegnata al Polo Chianti della SDS, dal 01.07.2023 e per tutta la durata dell'incarico di Responsabilità conferitogli, da conteggiarsi annualmente a consuntivo dietro presentazione di apposito rendiconto; ;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione a tutti gli Enti consorziati, nonché al Collegio Sindacale;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito della Società della Salute Fiorentina Sud Est, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
6. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi e per gli effetti di legge.

Il Presidente

Francesco Casini