

Allegato B.2–atto di impegno all’assunzione dell’organo deliberante

SOCIETÀ DELLA SALUTE FIORENTINA SUD EST

DELIBERAZIONE DI GIUNTA ESECUTIVA N. 19 DEL 11/10/2024

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL’ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, IN UN’OTTICA DI INTEGRAZIONE CON I VARI LIVELLI DI GOVERNO E DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ - TRIENNIO 2025-2027 – ATTO DI IMPEGNO ALL’ASSUNZIONE.

L’anno 2024 il giorno 11 del mese di ottobre alle ore 15.00, nella Sede operativa della Società della Salute, in Bagno a Ripoli (FI), via di Antella n. 58, in seguito a convocazione disposta dal Presidente, si è riunita la Giunta Esecutiva dell’ATS SOCIETA’ DELLA SALUTE FIORENTINA SUD EST

Eseguito l’appello, risultano:

n.	Ente Rappresentato	Nome e Cognome	Carica	Presente	Assente
1	Comune di Bagno a Ripoli	Francesco Pignotti	Presidente	X	
2	Comune di Greve in Chianti	Ilary Scarpelli	Assessore delegato	X	
3	Comune di Fiesole	Cristina Scaletti	Sindaco	X	
4	Comune di Figline Incisa V.no	Federico Cecoro	Assessore delegato	X	
5	Comune di Pontassieve	Carlo Boni	Sindaco	X	

6	Azienda USL Toscana Centro	Rossella Boldrini	Direttrice Servizi Sociali AUSL Toscana Centro su delega D.G.	X	
---	-------------------------------	-------------------	---	---	--

Constatata la sussistenza del quorum necessario per la validità della seduta ai sensi dell'art.11 dello Statuto,

LA GIUNTA ESECUTIVA

PREMESSO CHE in data 14 gennaio 2021 con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Bagno a Ripoli Dott. Ferdinando Ferrini è stato costituito, ai sensi dell'art. 31 del D.lgs n.267/2000 ed in coerenza con le disposizioni di settore della LR n.40/2005, il Consorzio Società della Salute Fiorentina Sud Est, previa approvazione dello Statuto e della Convenzione costitutiva da parte di tutti gli Enti aderenti;

RICHIAMATE:

- la Delibera di Assemblea dei Soci n. 5 del 16/7/2021 con la quale è stata approvata l'articolazione organizzativa della Società della Salute Fiorentina Sud Est;
- la Delibera di Giunta Esecutiva n. 4 del 23/7/2021 con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione della Società della Salute Fiorentina Sud Est;
- la Delibera di Giunta Esecutiva n. 12 n. 21/04/2023 con la quale è schema di articolazione organizzativa a livello di micro-struttura e di dettaglio della Società della Salute;
- la Delibera di Giunta Esecutiva n. 3 del 24/02/2023 con la quale è stato approvato l'Organigramma della Società della Salute;
- la Delibera di Assemblea dei Soci n. 15/2023 di approvazione del Bilancio di previsione e relativi allegati per l'annualità 2024;
- la Delibera di Assemblea dei Soci n. 2 del 23/02/2024 di approvazione della Programmazione Operativa Annuale 2024 (POA 2024)

VISTI:

- il Decreto del Presidente della Società della Salute Fiorentina Sud Est n. 1 del 30.05.2024, che incarica il sottoscritto Simone Naldoni quale Direttore del Consorzio;
- la Delibera di Assemblea dei Soci n. 8 del 31/07/2024 con la quale si è proceduto all'elezione del Presidente della Società della Salute, Francesco Pignotti, Sindaco del Comune di Bagno a Ripoli;
- la Delibera di Assemblea dei Soci n. 10 del 13/09/2024 con la quale l'Assemblea ha proceduto all'approvazione della proposta di composizione della Giunta Esecutiva;

Visti

- La Decisione di esecuzione della Commissione UE C(2022) 9029 del 1° dicembre 2022 che approva il programma “PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027” (CCI 2021IT05FFPR003) per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo “Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita” per l'Italia a titolarità del Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;
- L'Accordo di Partenariato tra Italia e la Commissione Europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022;
- Il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017, contenente “Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà” ed in particolare l'art. 22, comma 1, che istituisce all'interno del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, a cui sono trasferite le funzioni della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali;

Richiamati

- La Priorità 1 “SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ” del PN Inclusione e lotta alla povertà ed in particolare l'Obiettivo Specifico k (ESO4.11) -

Migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e all'assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendo l'accesso alla protezione sociale, prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l'accessibilità, anche per le persone con disabilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata;

- Il Decreto legislativo del 31 marzo 1998, n. 112 recante “Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle regioni ed agli enti locali, in attuazione del capo I della legge 15 marzo 1997, n. 59”;
- La Legge 8 novembre 2000, n. 328 recante “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali” con particolare riferimento all’articolo 22, relativo alla “Definizione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”;
- Il Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali (TUOEL), Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm. e ii..

Visto altresì

- l’”Avviso pubblico finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un’ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027”.

Rilevato che:

- Il Programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 prevede di sostenere assunzioni a tempo determinato e a tempo pieno di personale specialistico con profilo di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, da parte degli ATS finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.

- I costi del personale che verrà assunto dagli ATS a tempo determinato gravano sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 - 2027 per l'intero triennio dell'assunzione;
- Tale personale aggiuntivo dovrà essere impiegato a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- Con successivo provvedimento, saranno definiti i criteri di ripartizione tra gli ATS interessati sulla base della ricognizione del fabbisogno;
- Il riparto delle risorse sarà effettuato sulla base alle manifestazioni di interesse che perverranno in esito all'Avviso in oggetto.

Preso atto che

- Così come previsto al punto 3 dell'Avviso, le manifestazioni di interesse dovranno rispettare, a pena di irricevibilità e/o inammissibilità, i requisiti ivi indicati;
- A pena di inammissibilità, con la manifestazione di interesse l'ATS, tramite il Legale rappresentante o soggetto da esso delegato, dichiara, attraverso le modalità richieste dalla apposita funzionalità della Piattaforma SIOSS:
 - di aver letto, accettato e sottoscritto integralmente i contenuti dell'Avviso e le condizioni e gli impegni ivi specificati;
 - l'attestazione della consistenza della propria dotazione per le figure professionali indicate al 30.06.2024;
 - il proprio interesse al reclutamento di unità di personale a tempo determinato per le figure professionali indicate;
 - il numero di unità di personale richieste per ciascun profilo professionale nel rispetto delle indicazioni fornite al punto 3 dell'Avviso.
- **Sempre a pena di inammissibilità**, con la manifestazione di interesse l'ATS **deve produrre, (firmando digitalmente ed allegando tale documento in Piattaforma a pena di irricevibilità) la “Deliberazione dell'organo deliberante”, che dovrà contenere:**
 - a) l'impegno alla assunzione del personale per il quale presenta istanza per le finalità del presente Avviso;

- b) la garanzia all'assunzione, nell'ipotesi di assegnazione di personale e delle relative risorse finanziarie nel successivo provvedimento di riparto, con contratto di lavoro a tempo determinato, di personale da inquadrare nel livello dell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali;
- c) l'assunzione dell'obbligo di adibire tale personale a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- d) l'impegno a partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica che verranno messe a disposizione dal PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027.

Preso atto che

- È volontà dell'ATS FIORENTINA SUD EST presentare la manifestazione di interesse di cui all'Avviso per la contrattualizzazione del personale a tempo determinato e a tempo pieno nelle forme e nei modi previsti dalla legge.
- Che con comunicazione n. 16565 del 2/10/2024 il Ministero delle Politiche Sociali ha precisato che per consentire il rispetto di quanto indicato nell'Avviso in relazione all'inquadramento contrattuale, relativo al livello di funzionario nell'ambito del settore professionale dei servizi sociali, il soggetto che opera le assunzioni può essere diverso dall'ente capofila ASL o Società della Salute, tenute ad applicare il CCNL del comparto Sanità.
- Pertanto è stato individuato il Comune di Bagno a Ripoli quale Ente capofila che procederà alle assunzioni del personale assegnato all'Ambito Fiorentina Sud Est.
- In caso di ammissibilità della domanda e di assegnazione di personale con successivo provvedimento si procederà a predisporre gli atti necessari per poter assumere il personale assegnato ottenute le necessarie garanzie sulla completa copertura della spesa, sui tempi di trasferimento delle risorse necessarie e sulla neutralità di tali assunzioni rispetto a tutti i vigenti e futuri limiti di contenimento della spesa di personale.

Visto

- il D. Lgs 267/2000;
- la legge 8 novembre 2000, n. 328 (Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali);
- la Legge Regionale n. 40/2005 “Disciplina del Servizio Sanitario Regionale”;
- la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 41 “Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale”;

DELIBERA

- 1) Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di prendere atto dei contenuti dell’Avviso Pubblico finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un’ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027;
- 3) Di stabilire che il Legale rappresentante o suo delegato individuato mediante apposito atto provvederà entro la data di scadenza prevista dall’Avviso a:
 - a. presentare la manifestazione di interesse all’assunzione a tempo determinato di personale specialistico con profilo di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell’Avviso sopra indicato;
 - b. trasmettere attraverso l’apposita funzionalità della piattaforma SIOSS:

- i. le informazioni circa il personale già impegnato al 30.06.2024 per ciascuna delle figure professionali di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, secondo le indicazioni fornite nell’Avviso;
 - ii. le informazioni circa l’ulteriore fabbisogno per le stesse figure professionali nel triennio 2025 – 2027 a tempo pieno, secondo le indicazioni fornite dall’Avviso e come riportate al seguente punto 4;
 - iii. l’istanza redatta secondo quanto indicato nell’Avviso;
 - iv. copia del presente atto, debitamente sottoscritto;
- 4) che l’ATS FIORENTINA SUD EST è interessato all’assunzione a tempo determinato del personale specialistico di seguito indicato, per complessive n. 26 unità, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell’Avviso:
1. Funzionario Amministrativo: n. 3 unità;
 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione: n. 4 unità;
 3. Funzionario Psicologo: n. 8 unità;
 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico / Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali: n. 11 unità.
- 5) Che l’ATS si impegna a:
- garantire l’assunzione del personale tramite delega al Comune di BAGNO A RIPOLI – allorché successivamente definito ed assegnato con specifico provvedimento - con contratto di lavoro a tempo determinato, con inquadramento nell’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali;

- rispettare l'obbligo di adibire il personale reclutato, a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell'Avviso sopra indicato;
 - partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027;
 - rispettare gli obblighi e gli adempimenti previsti dall'Avviso;
- 6) di delegare ed incaricare il COMUNE DI BAGNO A RIPOLI all'espletamento degli adempimenti necessari alle assunzioni e pertanto adottare tutti gli atti necessari e conseguenti all'approvazione del presente provvedimento.
 - 7) Di partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027;
 - 8) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
 - 9) di trasmettere copia della presente deliberazione a tutti gli Enti consorziati, nonché al Collegio Sindacale;
 - 10) di pubblicare il presente provvedimento sul sito della Società della Salute Fiorentina Sud Est, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
 - 11) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi e per gli effetti di legge.

Il Presidente

Francesco Pignotti