

All A1

RINNOVO CONVENZIONE TRA LA SOCIETA' DELLA SALUTE FIORENTINA SUD EST E LA COOPERATIVA FONTENUOVA PER LA REALIZZAZIONE DI ATTIVITA' EDUCATIVE E LABORATORIALI A FAVORE DI PERSONE IN CARICO AI SERVIZI SOCIALI CIG. B30C779EAC

Tra

Il Direttore della **Società della Salute Fiorentina Sud Est** Simone Naldoni, nato a Firenze il 23/06/1964, domiciliato ove appresso, il quale interviene al presente atto non in proprio ma in qualità di Direttore della Società della Salute Fiorentina Sud Est (Codice Fiscale 94297490487) con sede in Bagno a Ripoli, Piazza della Vittoria 1, che agisce in nome, per conto degli Enti del Consorzio SdS ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 107 comma 3, lettera c) del D.Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, autorizzato con atto SDS,

E

la Cooperativa Sociale Fontenuova di seguito denominata "Cooperativa" con sede legale in Firenze, Via B. Fortini n. 143, codice fiscale 03757260488, indirizzo PEC fontenuova@pec.confcooperative.it nella persona di Paoli Carlo, nato a Firenze il 31/05/1948 C.F. PLACRL48E31D612L non in proprio ma in qualità di Presidente domiciliato per la carica presso la suddetta sede legale; il medesimo dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, che non si trova in nessuna condizione di incompatibilità e conflitto d'interessi ai sensi dell'art. 4 della legge n. 412/91, e della legge n. 662/96, e successive modificazioni;

richiamate:

- la legge n. 117/17 ("*Codice del Terzo Settore*"), che riconosce le attività senza scopo di lucro per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale svolte dagli Enti del Terzo settore, tra cui le prestazioni socio-sanitarie (art. 5 comma 1 lett. c);
- la legge regionale n. 41/05 la quale, all'art. 17 ("*il Terzo Settore*"), prevede, al

primo comma, che "Nel rispetto del principio della sussidiarietà, la Regione e gli enti locali riconoscono la rilevanza sociale dell'attività svolta dai soggetti del terzo settore e, nell'ambito delle risorse disponibili, promuovono azioni per il loro sostegno e qualificazione";

Premesso che

obiettivi prioritari perseguiti dalle parti in materia di interventi per la disabilità sono:

- il conseguimento e il mantenimento dell'autonomia delle persone disabili, per favorirne l'integrazione nei vari ambiti della vita sociale;
- la promozione di una maggiore sensibilizzazione verso la disabilità, anche la fine di rimuovere i pregiudizi ;
- lo sviluppo dell'autonomia personale del singolo e del gruppo ed il reinserimento nella vita sociale attraverso interventi di natura educativa e di socializzazione;
- la difesa dei diritti delle persone disabili e delle loro famiglie attraverso interventi che promuovano la lotta alla discriminazione e all'emarginazione;

Preso atto

che i servizi sociali del territorio della Zona Fiorentina sudest hanno manifestato interesse a far svolgere ad alcuni loro utenti presso la Cooperativa le seguenti attività laboratoriali, quali: tessitura; agricoltura, con particolare riguardo alla cura e raccolta di erbe aromatiche e officinali; olivicoltura con produzione di olio e gestione degli alberi da frutto; trasformazione di materie prime in prodotti e loro confezionamento; giardinaggio e manutenzione del verde; orto sociale; mansioni per il mantenimento degli ambienti comuni; laboratori di falegnameria e cucina.

Rilevata

pertanto l'utilità per la Società della Salute Fiorentina SudEst di rinnovare la convenzione con la Cooperativa Fontenuova di Firenze per attuare gli interventi di cui sopra;

la volontà di entrambe le parti di addivenire alla sottoscrizione di una convenzione alle condizioni definite e riportate nel presente testo.

Richiamato altresì

il provvedimento della Giunta SdS n. 18 del 27/09/2024 che approva la presente convenzione

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 – Oggetto ed obiettivi

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente convenzione.
2. La presente convenzione regola i rapporti che intercorrono tra la Società della Salute Fiorentina Sud Est e la Cooperativa per la realizzazione di attività educative, laboratoriali come di seguito indicato, secondo gli obiettivi generali individuati e gli indicatori di verifica di seguito descritti:

OBIETTIVI GENERALI	DESCRIZIONE	INDICATORI DI VERIFICA
Sviluppo e mantenimento dell'autonomia organizzativa in ambito alimentare	Laboratorio di cucina Attività di spesa settimanale	- Capacità di preparare un pasto semplice - Fare la lista della spesa ipotizzando un menù settimanale - Seguire e memorizzare le fasi di preparazione di un menu
Sviluppo e mantenimento dell'autonomia di spostamento e orientamento	e Attività agricole Attività di spostamento in autonomia per acquisti e/o commissioni programmate	- Spostarsi autonomamente all'interno dei terreni della sede - Raggiungere a piedi il negozio più vicino - Spostarsi in città utilizzando i mezzi pubblici
Sviluppo e mantenimento della manualità fine	Laboratorio di cucina Laboratorio di tessitura Laboratorio di trasformazione prodotti Laboratori creativi collage e applicazioni	- Etichettatura e confezionamento prodotti - Capacità di pulire e tagliare verdura e frutta - Applicare nodi, infilare la spola, iniziare e chiudere il filo della trama, infilare l'ordito negli aghi e nel pettine del telaio - Realizzazione biglietti e manufatti con l'uso di colla e applicazioni

<p>Sviluppo e mantenimento della capacità di calcolo, misurazione, lettura e scrittura</p>	<p>Laboratorio di cucina Laboratorio di tessitura Attività agricole Attività culturali e di approfondimento di argomenti di attualità sia di gruppo che individuali Attività individuali di lettura, scrittura, calcolo anche con utilizzo del pc, della calcolatrice e cellulare</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Capacità di uso del denaro - Lettura della scheda di lavoro, usare la bilancia, contare le stoviglie per apparecchiare - Fare la lista della spesa, eseguire semplici ricette di cucina usando le apposite schede - Contare i fili dell'ordito, spuntare la scheda di lavoro, usare il metro per misurare e controllare il tessuto ottenuto - Strutturare e organizzare un orto; contare le file per la semina, contare le piantine da trapiantare, misurare la distanza tra le file - Tenuta del diario dell'orto - Mantenimento delle capacità di lettura, scrittura, calcolo e misurazione
<p>Sviluppo delle capacità espressive</p>	<p>Laboratorio di canto e musica Gite e visite culturali</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Capacità di distinguere il motivo delle canzoni (allegra/triste, veloce/lento) - Partecipazione a visite culturali specifiche presso teatri e mostre

<p>RAfforzamento delle capacità di socializzazione e relazione di gruppo e individuale</p>	<p>Attività di risveglio muscolare e ginnastica dolce in cerchio e Routine conviviali (break per caffè, pranzo, merenda) Attività di socializzare: giochi da tavolo Attività di lavoro in gruppo (imbustare componenti in una catena di lavoro)</p>	<p>- Capacità di confronto e dialogo con i compagni di attività - Aumento della capacità di socializzazione cogliendo le opportunità proposte sia nei confronti degli altri ospiti che degli educatori - Richiesta di rapporti individuali</p>
<p>Sviluppo e mantenimento dell'uso del PC</p>	<p>Attività individuali per interessi personali e funzionali a preparare la lista della spesa, la programmazione per l'orto e il telaio</p>	<p>- Capacità di accensione e spegnimento, uso della tastiera e del mouse, utilizzo di word ed excel, uso della posta elettronica</p>
<p>Sviluppo e mantenimento dell'uso del cellulare</p>	<p>Attività individuali per insegnare a telefonare, usare whatsapp</p>	<p>- Capacità di accendere, spegnere e ricordarsi di mettere in carica il cellulare - Capacità nell'uso del dispositivo</p>
<p>Favorire e migliorare la percezione e l'espressione di sé, compreso mantenimento e sviluppo della cura di sé e dell'igiene personale</p>	<p>Momenti individuali e "trasversalmente" apprezzamenti meritati in varie situazioni lavorative e non</p>	<p>- Esprimere una percezione positiva delle proprie capacità - Esprimere qualità positive rivolte a se stesso - cura personale</p>
<p>Sviluppo e mantenimento delle potenzialità motorie grossolane</p>	<p>Attività di ginnastica dolce quotidiano Attività Agricole e di coltivazione orto Spostamenti e passeggiate nei dintorni della sede</p>	<p>- Mantenimento di una tonicità muscolare e di una forma fisica salutare - Capacità di spostamento e movimento</p>

<p>RAfforzamento delle capacità di socializzazione e relazione di gruppo e individuale</p>	<p>Attività di risveglio muscolare e ginnastica dolce in cerchio e Routine conviviali (break per caffè, pranzo, merenda)</p> <p>Attività di socializzare: giochi da tavolo</p> <p>Attività di lavoro in gruppo (imbustare componenti in una catena di lavoro)</p>	<p>- Capacità di confronto e dialogo con i compagni di attività</p> <p>- Aumento della capacità di socializzazione cogliendo le opportunità proposte sia nei confronti degli altri ospiti che degli educatori</p> <p>- Richiesta di rapporti individuali</p>
		<p>- Capacità di movimento in autonomia nel campo agricolo</p>
<p>Sviluppo e mantenimento della cura dell'ambiente circostante</p>	<p>Attività agricole e di orto</p> <p>Attività di cura del verde e delle piante officinali</p> <p>Educazione ambientale</p>	<p>- Capacità di distinzione tra un ambiente ordinato e quello disordinato</p> <p>- Sviluppo del gusto estetico e del bello</p>
<p>Migliorare la consapevolezza riguardante l'ambiente naturale, riuso e riciclo degli oggetti</p>	<p>Educazione ambientale</p> <p>Attività Agricole e cura dell'orto</p>	<p>- Sviluppo della sensibilità riguardante il rispetto e la cura dell'ambiente circostante</p> <p>- Sviluppo della consapevolezza di limitare l'uso di detersivi</p> <p>- Sviluppo della consapevolezza riguardante la raccolta differenziata</p>
<p>Migliorare la consapevolezza riguardante una sana alimentazione</p>	<p>Laboratorio di cucina</p> <p>Educazione alimentare</p> <p>Attività Agricole di cura</p>	<p>- Riconoscimento della piramide alimentare</p> <p>- Riconoscimento della stagionalità di frutta e</p>

<p>RAfforzamento delle capacità di socializzazione e relazione di gruppo e individuale</p>	<p>Attività di risveglio muscolare e ginnastica dolce in cerchio e Routine conviviali (break per caffè, pranzo, merenda) Attività di socializzare: giochi da tavolo Attività di lavoro in gruppo (imbustare componenti in una catena di lavoro)</p>	<p>- Capacità di confronto e dialogo con i compagni di attività - Aumento della capacità di socializzazione cogliendo le opportunità proposte sia nei confronti degli altri ospiti che degli educatori - Richiesta di rapporti individuali</p>
	<p>dell'orto finalizzata all'autoconsumo</p>	<p>verdura - Raccolta, trasformazione e assaggio dei prodotti dell'orto - Capacità di distinzione tra la qualità dei prodotti dell'orto e quella proveniente dalla grande distribuzione</p>
<p>Migliorare e sviluppare la capacità di espressione riguardante bisogni e necessità di tipo emotivo e materiale</p>	<p>Momenti individuali di ascolto e confronto per rafforzare l'importanza di esprimere sentimenti e bisogni</p>	<p>- Sviluppo di sentimenti di fiducia e collaborazione - Diminuzione di episodi aggressivi e di forte agitazione</p>
<p>Migliorare e facilitare la relazione con i familiari</p>	<p>Attività di apertura e feste Colloqui e attività strutturate</p>	<p>- Sviluppo di sentimenti di fiducia, rassicurazione e orgoglio tra utente e familiare</p>
<p>Acquisizioni di competenze "professionali"/ mansioni specifiche</p>	<p>Laboratorio di cucina, orto, tessitura Attività di ufficio e segreteria</p>	<p>- Acquisizione di competenze specifiche del laboratorio prescelto spendibili all'esterno della Cooperativa Fontenuova - Capacità di svolgere</p>

		semplici compiti di segreteria (rispondere al telefono, prendere appunti, ecc)
--	--	--

Art. 2 – Destinatari

L'accesso al progetto è rivolto a persone fra i 18 e i 55 anni, in carico al Servizio Sociale territoriale dei Comuni del territorio della Zona Fiorentina SudEst, con disabilità psico-fisico o plurima. Le persone individuate necessitano di interventi integrati di carattere educativo-abilitativo per lo sviluppo ed il mantenimento delle capacità residue e dei livelli di autonomia raggiunti.

Le persone individuate dal Servizio sociale territoriale risultano essere :

- n. 6 di provenienza dal Comune di Bagno a Ripoli;
- n. 3 di provenienza dal Comune di Impruneta;
- n. 1 di provenienza dal Comune di Greve in Chianti

per un totale di n. 10 con frequenza minima di 2-3 volte a settimana.

Eventuali ulteriori inserimenti dovranno essere concordati tra le parti, nel limite massimo di persone compresenti consentito dalla struttura e previo ulteriore accordo economico.

Art. 3 – Attività

Il progetto si sviluppa su 48 settimane, si svolge con attività di stimolo all'autonomia e propedeutiche a inserimenti lavorativi con lo svolgimento delle seguenti attività:

- tessitura, su telai a 4 ed 8 licci, che permettono una grande varietà di lavoro e livelli di difficoltà proponibili, utilizzabili anche da persone in carrozzina;
- agricoltura, con particolare riguardo alla cura e raccolta di erbe aromatiche e officinali;
- olivicoltura, con produzione di olio e gestione degli alberi da frutto;
- trasformazione delle materie prime prodotte e loro confezionamento;
- giardinaggio e manutenzione del verde e dell'ambiente circostante;
- orto sociale; interazione con gli altri ortolani presenti nel terreno della cooperativa;

- mansioni varie atte al mantenimento degli ambienti (riordino e pulizia attraverso turni settimanali condivisi da tutti);
- laboratorio di falegnameria con la produzione di piccoli oggetti: giochi logici, puzzle, ecc;
- laboratorio di cucina, attraverso la quotidiana auto-gestione del pranzo e della merenda e la partecipazione a momenti distinti di festa e di convivialità;
- accoglienza di studenti in visita alla cooperativa;

Le attività proposte spesso vengono svolte in piccoli gruppi o in un rapporto uno a uno, per una migliore qualità del servizio e del rapporto con la persona.

Art. 4 – Personale

1. La Cooperativa garantisce la disponibilità di un numero di operatori sufficiente a garantire lo svolgimento delle attività oggetto della presente convenzione, assicurando la loro specifica competenza e preparazione professionale.
2. Il personale della Cooperativa operante a qualunque titolo non ha alcun vincolo di subordinazione nei confronti della Società della Salute e risponde dell'operato esclusivamente al responsabile della Cooperativa designato. La Cooperativa applica al proprio personale il CCNL di riferimento e la normativa previdenziale e fiscale in materia.
3. Dalla collaborazione fra la Cooperativa ed la Società della Salute non scaturisce alcun vincolo di tipo professionale o di lavoro tra la Società della Salute ed il personale che opera nel servizio in oggetto per conto della Cooperativa.
4. La Società della Salute è espressamente esonerata da qualsiasi responsabilità in merito al tipo di rapporto professionale intercorrente fra la Cooperativa ed il personale da essa utilizzato per lo svolgimento del servizio.

Art. 5 - Modalità di attivazione e svolgimento

1. L'Assistente Sociale territorialmente competente, propone alla Cooperativa l'attivazione di laboratori per il singolo soggetto. Dopo un mese di osservazione

l'Assistente Sociale e gli operatori della Cooperativa, provvederanno a stilare un progetto individualizzato per le necessità e capacità del singolo.

2. Per lo svolgimento delle attività oggetto della presente convenzione, la Cooperativa assicura la specifica competenza e preparazione del personale impiegato per gli interventi a cui è destinato, nel rispetto dei parametri e della professionalità previsti dalla normativa vigente, in particolare l'art. 1176 del Codice Civile.

3. La Cooperativa provvederà a tenere a disposizione dei servizi sociali la seguente documentazione:

- elenco giornaliero dei laboratori frequentati dagli utenti secondo il progetto individuale concordato;
- schede di progetto individuali;
- relazioni su richiesta del Servizio sociale inviante;
- ogni altra documentazione ritenuta utile per il Progetto Individuale.

4. La Cooperativa svolge l'attività convenzionata con piena autonomia organizzativa e gestionale e si impegna a conformare le proprie attività a tutte le normative e disposizioni nazionali e regionali per il settore. L'attività si integra con la programmazione operativa del Servizio Sociale territoriale.

5. Ogni variazione dei progetti individualizzati, anche temporale, deve essere preventivamente concordata e autorizzata dal Servizio Sociale competente.

Art. 6 Rendicontazione attività

Le attività svolte nell'ambito della presente convenzione dovranno essere puntualmente rendicontate tramite un resoconto dei risultati ottenuti e delle frequenze ai laboratori da consegnare alla scadenza del presente atto.

Art.7 Spese

1. Il valore della presente convenzione è stimato in presunte Euro 50.000,00 oltre IVA.
2. Fermo restando il suddetto importo, da intendersi come massimo erogabile, il pagamento avverrà nelle seguenti quattro rate trimestrali, come segue:

- la prima, la seconda e la terza rata di pari importo di **€ 10.682,00** oltre IVA, (di cui **Euro 7.365,50** oltre IVA per il Comune di Bagno a Ripoli Codice Identificativo ordine di acquisto **301**, **Euro 2.412,00** oltre IVA per il Comune di Impruneta Codice Identificativo ordine di acquisto **306**, **Euro 904,50** oltre IVA per il Comune di Greve in Chianti Codice Identificativo ordine di acquisto **305**), da corrispondere con le seguenti scadenze:

- la prima rata alla sottoscrizione della presente convenzione;
- la seconda rata al 31 dicembre 2024,
- la terza rata a marzo 2025.

La quarta rata, per l'importo residuo a saldo, con scadenza al 30 giugno 2025 sarà di pari importo, se non ci sono state variazioni nel corso dell'anno, altrimenti da riconguagliare, sulla base della rendicontazione prevista dal precedente art. 6.

Art. 8 – Rendicontazione, tracciabilità

1. Gli importi di cui al comma 7 saranno liquidati esclusivamente dietro presentazione di nota debito/fattura direttamente alla Società della Salute, con specifica indicazione di Comuni di riferimento.

2. La Cooperativa, a pena di nullità assoluta del contratto, assume l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari previsti dalla Legge 13 agosto 2010 n. 136 e successive modifiche. La Cooperativa si impegna, ai sensi dell'art. 3 della medesima legge, ad utilizzare conti correnti bancari o postali, sui quali verranno registrati tutti i movimenti finanziari relativi al presente contratto, effettuati tramite bonifico bancario o postale ovvero con altri strumenti di incasso o di pagamento idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni. Ai fini della tracciabilità di tutti i movimenti finanziari relativi al presente contratto, il bonifico bancario o postale o gli altri strumenti idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni avvalendosi dei conti correnti bancari sopra indicati, dovranno riportare, in relazione a ciascuna transazione posta in essere, il

CIG. B30C779EAC

Art. 9 - Verifiche e controlli

1. La verifica dello svolgimento delle attività e il controllo della loro qualità è assegnata al Servizio Sociale competente e al Responsabile del Procedimento.

2. Eventuali osservazioni devono essere comunicate per iscritto alla Cooperativa entro 15 giorni dalla verifica, affinché la Cooperativa adotti i necessari provvedimenti in merito.

3. Al perdurare di situazioni difformi da quanto previsto nella presente convenzione o comunque incompatibili con l'ordinamento vigente, La Sds invia diffida scritta alla Cooperativa, anche al fine della risoluzione della convenzione ai sensi del successivo art. 14.

Art. 10 - Coperture assicurative

1. La Cooperativa attesta di aver assicurato il personale, i volontari e gli utenti contro gli infortuni e per la responsabilità civile verso terzi;

2. La Cooperativa solleva la SdS da qualsiasi responsabilità per danni eventualmente causati nell'effettuazione delle attività.

3. La Cooperativa si impegna a produrre su richiesta copia delle relative polizze assicurative.

Art. 11 - Codice di comportamento

Ai sensi del combinato disposto dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e dell'art. 2, comma 2 del Codice di Comportamento della SdS, cooperativa si impegna - pena la risoluzione della convenzione - al rispetto degli obblighi di condotta previsti dai sopracitati codici, per quanto compatibili, codici che, pur non venendo materialmente allegati al presente atto, sono reperibili dai siti internet, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Art. 12 - Protezione dati personali – Privacy

1. Ai sensi di quanto previsto dal G.D.P.R. Regolamento UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati", le parti sono informate circa l'impiego dei dati personali che verranno utilizzati nell'ambito dei trattamenti automatizzati e cartacei al

fine dell'esecuzione della presente Convenzione. I Servizi comunicheranno alla Cooperativa i dati personali, sia comuni, che sensibili, relativi agli utenti da inserire nella Comunità.

2. Ai sensi del Regolamento indicato, il trattamento dovrà essere improntato ai principi della correttezza, liceità e trasparenza e nel rispetto delle misure di sicurezza per l'espletamento delle attività previste dalla presente Convenzione. Le misure di sicurezza dei dati di cui sopra saranno adottate dalla Cooperativa in conformità a quanto stabilito dal citato Regolamento e potranno essere modificate solo in conformità ai requisiti minimi individuati nei Regolamenti di attuazione.

3. Per quanto riguarda eventuali trattamenti di dati sensibili, sarà cura della Cooperativa provvedere agli adempimenti di legge in merito alla nomina dell'incaricato al trattamento dei dati ed alle misure adottate a protezione dei medesimi.

Art. 13 – Durata, recesso e risoluzione

1. La presente convenzione ha durata annuale, da luglio 2024 a giugno 2025.

Il rinnovo sarà oggetto di nuova contrattazione tra le parti almeno 30 giorni prima della scadenza.

Eventuali modifiche o integrazioni alla presente formeranno oggetto di nuova convenzione, e solo qualora ricorrano le condizioni di opportunità.

2. La Sds può richiedere la risoluzione della convenzione in caso di mancato rispetto delle disposizioni della presente convenzione e/o di gravi inadempienze nell'erogazione del servizio.

3. In questi casi la SdS è tenuta a contestare per iscritto le inadempienze stesse nei tempi e con le modalità di cui all'art. 9 del presente atto. Decorso inutilmente il termine fissato, la SdS ha facoltà di risolvere la convenzione.

4. La SdS può recedere dalla convenzione (art. 1373, comma 2, C.C.) per motivate esigenze di pubblico interesse o in caso di specifiche disposizioni normative o regolamentari che modifichino l'attuale assetto organizzativo. La volontà di recesso dovrà essere comunicata alla Cooperativa con almeno 90 giorni di anticipo mediante PEC (Posta Elettronica Certificata) o raccomanda a/r. In tali casi nessun indennizzo è dovuto alla Cooperativa da parte della SdS

5. Il presente contratto decade di diritto nei seguenti casi:

- in caso di condanne penali o misure di prevenzione o sicurezza per reati contro il patrimonio, la Pubblica Amministrazione, o per reati di tipo mafioso sulla base della normativa vigente;
- in tutti i casi previsti dalla normativa vigente.

Art. 12 - Registrazione e imposta di bollo

1. La presente convenzione, che consta di n. 11 pagine, verrà registrata solo in caso d'uso. In tal caso le spese di registrazione saranno a totale carico del richiedente.
2. La presente convenzione è esente dall'imposta di bollo e di registro ai sensi del comma 646 della legge n. 145/18.

Art. 13- Foro competente e legislazione applicabile

1. In caso di controversie in merito all'applicazione della presente convenzione sarà competente a giudicare il Foro di Firenze.
2. Per tutto quanto non disciplinato dalla presente convenzione si applicano le norme del codice civile e le leggi vigenti in materia.

Art. 14- Responsabili

1. Vengono individuati:
 - a) per la SdS i referenti comunali delle attività oggetto del Contratto nella figura dell'A.S. Area Disabilità;
 - b) per I La Cooperativa
 - il Responsabile della Convenzione nella figura del Direttore della Cooperativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Società della Salute Fiorentina

SudEst

Il Direttore

Dott. Simone Naldoni

per la Cooperativa Fontenuova

il Presidente

Paoli Carlo