

SOCIETÀ DELLA SALUTE FIORENTINA SUD EST

Determina del Responsabile del Polo Chianti Fiorentino

Numero del provvedimento:	3/2025
Data del provvedimento:	15/01/2025
Oggetto:	POSIZIONI DI LAVORO CARATTERIZZATE DA SPECIFICA RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 84, COMMA 1 CCNL 16.11.2022 - NOMINA ED APPROVAZIONE PESATURA ANNO 2025 - UFFICIO SERVIZI SOCIALI DEI COMUNI DI BARBERINO TAVARNELLE, GREVE IN CHIANTI E SAN CASCIANO IN VAL DI PESA
Struttura proponente:	Polo del Chianti Fiorentino
Responsabile del procedimento:	Dott. Gilberto Macaluso

3

IL RESPONSABILE DEL POLO CHIANTI FIORENTINO

VISTO il Decreto del Direttore della Società della Salute n. 37 del 20/07/2023 “Delega di firma atti di natura socio-sanitaria e socio-assistenziale della SdS Fiorentina Sud Est” con cui è stata conferita delega di firma alla Dott. Gilberto Macaluso relativamente agli atti amministrativi di natura socio-assistenziale di competenza del Polo Amministrativo del Chianti Fiorentino;

RICHIAMATE:

- la legge 8 novembre 2000, n. 328 “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”;
- la legge regionale n. 40/05 “Disciplina del servizio sanitario regionale”, e ss.mm. ed ii., e, segnatamente il capo III bis (“Società della Salute”), articoli 71 bis e ss. che disciplina finalità, funzioni e assetti organizzativi delle Società della Salute in Toscana;
- la legge regionale n. 41/05 “Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale”, e ss.mm. ed ii;

VISTI:

- il vigente Statuto e la Convenzione costitutiva del Consorzio SdS Fiorentina Sud-Est, come sottoscritta in data 14/01/2021 da tutti gli enti aderenti ai sensi dell’art.31 del D.lgs 267/2000 ed in conformità con la LR n.40/2005 e ss.mm. ed ii., con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Bagno a Ripoli, Dott. Ferdinando Ferrini;

- le Delibere di Assemblea dei Soci n. 1, e n. 2 del 15/1/2021 con le quali si è proceduto rispettivamente all'elezione del Presidente della Società della Salute, Francesco Casini, nonché all'approvazione della proposta di composizione della Giunta Esecutiva;
- il Decreto del Presidente della Società della Salute Fiorentina Sud-Est n. 2 del 04/12/2024, che incarica il dott. Simone Naldoni quale Direttore del Consorzio;
- la Delibera di Conferenza Aziendale dei Sindaci Azienda USL Toscana Centro n. 2 del 28/05/2021 con la quale è stato approvato lo schema di accordo tra l'Azienda USL Toscana Centro e la Società della Salute per la gestione diretta e unitaria prevista dall'art. 71 bis L.R. 40/2005 ss.mm. ed ii e dal PSSIR 2018-2020;
- la Delibera di Assemblea dei Soci n. 5 del 16/7/2021 con la quale è stata approvata l'articolazione organizzativa della Società della Salute Fiorentina Sud-Est;
- Richiamata la Delibera di Giunta della Società della Salute Fiorentina Sud Est n. 12 del 21/04/2023 con la quale è stato approvato lo schema di articolazione organizzativa a livello di micro-struttura e di dettaglio della Società della Salute in relazione all'organigramma già approvato con Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 3 del 24/02/2023;
- la Delibera di Assemblea dei Soci n. 15 del 14.12.2024 di approvazione del Bilancio di previsione e relativi allegati per l'annualità 2024 e pluriennale 2024-2025-2026 secondo lo schema previsto dalla Delibera di Giunta Regionale Toscana n. 834/2022;
- la Programmazione Operativa Annuale (POA) 2023, approvata con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 17 febbraio 2023;

RICHIAMATE le seguenti Deliberazioni di giunta comunale con le quali è stato approvato l'Accordo relativo all'assegnazione funzionale temporanea, alla Società della Salute Fiorentina Sud Est, di personale dipendente dei comuni di Barberino Tavarnelle, Greve in Chianti e San Casciano Val di Pesa: Comune di barberino Tavarnelle - Deliberazione di Giunta Municipale n. 93 del 25/05/2023; Comune di Greve in Chianti - Deliberazione di Giunta Municipale n. 88 del 25/05/2023; Comune di San casciano in Val di Pesa - Deliberazione di Giunta Municipale n. 142 del 24/05/2023;

VISTO l'art. 84, comma 1, del nuovo CCNL 16/11/2022, in base al quale al personale delle Aree Operatori, Opertori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico EQ ai sensi dell'art. 16 del sopra citato CCNL, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7, comma 4, lett. f) (Contrattazione Integrativa), una indennità di importo non superiore ad € 3.000,00 per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;

CONSIDERATO che è demandata alla contrattazione decentrata a livello di ente la concreta disciplina dell'istituto in questione;

RITENUTO pertanto di confermare la nomina della dipendente di ruolo del Comune di Barberino Tavarnelle, nello specifico Sig.ra Costanza Fiore in qualità di incaricata delle particolari responsabilità di cui all'art. 84, comma 1, CCNL 16/11/2022 – ufficio servizi sociali - funzionalmente assegnata a questa Società della Salute Fiorentina Sud Est;

VISTO l'art. 19 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anni 2023-2025 del Comune di Barberino Tavarnelle sottoscritto in via definitiva in data 19.12.2023;

VISTI in particolare i criteri di differenziazione e pesatura delle posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità previsti dal Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Barberino Tavarnelle;

VISTO l'art. 19 del CCDI del Comune di Barberino Tavarnelle in base al quale “il punteggio attribuito ad ogni posizione di lavoro ne determinerà la collocazione in una delle tre fasce individuare dal sistema, in relazione alle quali si concorda la seguente quantificazione: da 0 a 45 punti: € 1.000,00.= annui lordi da 46 a 75 punti: € 1.500,00.= annui lordi da 76 a 100 punti; € 2.000,00.= annui lordi”;

VISTO altresì il comma 3 dell'art. 19 del sopra citato Contratto Decentrato Integrativo il quale cita testualmente che "In caso di posizioni di lavoro conferite per funzioni conferite all' "Unione Comunale del Chianti Fiorentino e alla Società della Salute", la quantificazione degli importi in relazione al punteggio di pesatura stabilita al precedente punto, aumenti di € 200,00 per ciascuna delle tre fasce”;

RITENUTO di confermare, in base ai criteri di cui al CCDI 2023-2025 del Comune di Barberino Tavarnelle, sottoscritto in via definitiva in data 19/12/2023, un punteggio di 85 punti per la pesatura dal 01/01/2025 della posizione di lavoro relativa all' "Ufficio Servizi Sociali", con responsabile nominato nella persona della Sig.ra Costanza Fiore, dipendente del Comune di Barberino Tavarnelle e stabilire conseguentemente in € 2.000,00 annui lordi la relativa quantificazione per l'anno 2025;

TENUTO altresì conto che la dip. Costanza Fiore é assegnata funzionalmente alla Società della Salute Fiorentina Sud Est, di stabilire conseguentemente in € 2.000,00 annui lordi la relativa quantificazione a cui aggiungere € 200,00 per una quantificazione complessiva dell'indennità pari ad € 2.200,00 per l'anno 2025;

RITENUTO inoltre di confermare la nomina della dipendente di ruolo del Comune di Greve in Chianti, nello specifico Sig.ra Ilaria Anichini in qualità di incaricata delle particolari responsabilità di cui all'art. 84, comma 1, CCNL 16/11/2022 – ufficio servizi sociali - funzionalmente assegnata a questa Società della Salute Fiorentina Sud Est;

VISTO l'art. 16 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anni 2023-2025 del Comune di Greve in Chianti sottoscritto in via definitiva in data 03.10.2023;

VISTI in particolare i criteri di differenziazione e pesatura delle posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità previsti dal Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Greve in Chianti;

VISTO l'art. 16 comma b) del CCDI del Comune di Greve in Chianti in base al quale l'indennità viene attribuita dal responsabile di servizio ai dipendenti che *“svolgono attività di conduzione e coordinamento di personale assegnato stabilmente a un ufficio, compreso il personale assegnato funzionalmente o comandato, all'unione comunale del Chianti Fiorentino o alla Società della Salute Fiorentina Sud Est”* [...] *“agendo da cerniera tra questi e il personale stesso, secondo la seguente differenziazione: - uffici con personale assegnato fino a 4 unità: € 500,00; - Uffici con personale assegnato oltre a 4 unità: € 1.000,00;*

RITENUTO inoltre di attribuire, in base ai criteri succitati di cui al CCDI 2023-2025 del Comune di Greve in Chianti, sottoscritto in via definitiva in data 03/10/2023, alla Sig.ra Ilaria Anichini, dipendente del Comune di Greve in Chianti, la responsabilità dell'ufficio *“Servizi Sociali”* con attribuzione del compenso di € 500,00 annui lordi per l'anno 2025;

RITENUTO inoltre di confermare la nomina della dipendente di ruolo del Comune di San Casciano in Val di Pesa, nello specifico Sig.ra Raffaella Nurchis in qualità di incaricata delle particolari responsabilità di cui all'art. 84, comma 1, CCNL 16/11/2022 – ufficio servizi sociali - funzionalmente assegnata a questa Società della Salute Fiorentina Sud Est;

VISTO l'art. 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anni 2023-2025 del Comune di San Casciano in Val di Pesa sottoscritto in via definitiva in data 12.12.2023;

VISTI in particolare i criteri di differenziazione e pesatura delle posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità previsti dal Contratto Decentrato Integrativo del Comune di San Casciano in Val di Pesa;

VISTO l'art. 6 comma 4 del CCDI del Comune di San Casciano in Val di Pesa in base al quale *“il punteggio attribuito ad ogni posizione di lavoro ne determinerà la collocazione in una delle tre fasce individuate dal sistema, in relazione alle quali si concorda la seguente quantificazione: Da 0 a 45 punti : € 1.548.= annui lordi Da 46 a 75 punti : € 1.848.= annui lordi Da 76 a 100 punti : € 2.148.= annui lordi. In caso di posizioni di lavoro conferite per funzioni trasferite all'Unione Comunale del Chianti Fiorentino o alla Società della Salute Fiorentina Sud-est la quantificazione degli importi in relazione al punteggio di pesatura stabilita al precedente punto è aumentata di 348 euro per ciascuna delle tre fasce di punteggio;*

RITENUTO per quanto più sopra detto di confermare, in base ai criteri di cui al CCDI 2023-2025 del Comune di San Casciano in Val di Pesa, sottoscritto in via definitiva in data 12/12/2023, un punteggio di 45 punti per la pesatura dal 01/01/2025 della posizione di lavoro relativa all' "Ufficio Servizi Sociali", con responsabile nominato nella persona della Sig.ra Raffaella Nurchisi, dipendente del Comune di San Casciano in Val di Pesa e e stabilire conseguentemente in € 1.548,00 annui lordi la relativa quantificazione per l'anno 2025;

TENUTO altresì conto che la dip. Sig.ra Raffaella Nurchisi é assegnata funzionalmente alla Società della Salute Fiorentina Sud Est, di stabilire conseguentemente in € 1.548,00 annui lordi la relativa quantificazione a cui aggiungere € 348,00 per una quantificazione complessiva dell'indennità pari ad € 1.896,00 per l'anno 2025;

DATO ATTO della regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm. ed ii.;

tutto ciò premesso e considerato

DISPONE

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono richiamati integralmente:

1. di confermare, in base ai criteri di cui al CCDI 2023-2025 del Comune di Barberino Tavarnelle, sottoscritto in via definitiva in data 19/12/2023, un punteggio di 85 punti per la pesatura dal 01/01/2025 della posizione di lavoro relativa all' "Ufficio Servizi Sociali", con responsabile nominato nella persona della Sig.ra Costanza Fiore, dipendente del Comune di Barberino Tavarnelle, funzionalmente assegnata a questa Società della Salute Fiorentina Sud Est e stabilire conseguentemente in € 2.000,00 annui lordi la relativa quantificazione a cui aggiungere € 200,00 per una quantificazione complessiva dell'indennità pari ad € 2.200,00 per l'anno 2025;
2. di confermare, in base ai criteri di cui al CCDI 2023-2025 del Comune di Greve in Chianti, sottoscritto in via definitiva in data 03/10/2023, la Sig.ra Ilaria Anichini, dipendente del Comune di Greve in Chianti, funzionalmente assegnata a questa Società della Salute Fiorentina Sud Est, la responsabilità dell' "Ufficio Servizi Sociali" e la conseguente indennità nella misura di € 500,00 annui lordi per l'anno 2025;
3. di confermare, in base ai criteri di cui al CCDI 2023-2025 del Comune di San Casciano in Val di Pesa, sottoscritto in via definitiva in data 12/12/2023, un punteggio di 45 punti per la pesatura dal 01/01/2025 della posizione di lavoro relativa all' "Ufficio Servizi Sociali", con responsabile nominato nella persona della Sig.ra Raffaella Nurchis, dipendente del Comune di San Casciano in Val di Pesa e e stabilire conseguentemente in € 1.548,00 annui lordi la relativa retribuzione a cui aggiungere € 348,00 per una quantificazione complessiva dell'indennità pari ad € 1.896,00 per l'anno 2025;

4. di dare atto che il presente provvedimento può essere impugnato dinanzi al TAR Toscana entro 60 giorni con ricorso giurisdizionale oppure entro 120 giorni con ricorso straordinario al Capo dello Stato;
5. di individuare la persona responsabile del presente procedimento nel sottoscritto Dott. Gilberto Macaluso;
6. di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Personale dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino per i conseguenti adempimenti.

Bagno a Ripoli, 15/01/2025

**IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
POLO CHIANTI FIORENTINO
(dott. Gilberto Macaluso)**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa